

Samverkan budget- och
skuldrådgivning samt
dödsboanmälningar i GGVV

Tydlig riktning från politikerna 200605

Ökat samarbete förbättrar servicen till våra invånare

Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo, fyra kommuner i samverkan i Gnosjöregionen, ser möjligheter att tillsammans möta de växande behov och utmaningar Sveriges kommuner står inför. Samarbeten som både hushållar med resurser och ökar servicen till invånarna blir en viktig del i lösningen.

Att kommunerna i framtiden kommer ha mindre resurser, samtidigt som vi förväntas leverera allt mer tjänster, är känt sedan tidigare. Det beror på att vi blir fler äldre och yngre samtidigt som gruppen i arbetsför ålder minskar. Dessutom kommer det att saknas personal att utföra alla uppdrag, varken kompetens eller antal individer kommer att räcka till.

Mycket av den kommunala servicen är lagstyrd. Det innebär att kommunerna inte får dra ned på servicen om det blir för dyrt eller saknas personal. Hur vi ska lösa detta är något som alla kommuner brottas med och som kommunerna i GGVV tillsammans försöker finna lösningar på.

Våra kommuner har länge samverkat med varandra och relationerna har stärkts över tid. Samverkan skapar bland annat ekonomiska fördelar, ökade möjligheter att erbjuda våra invånare bättre tjänster samt större attraktionskraft när vi ska rekrytera eftertraktade kompetenser. Genom att samverka skapar vi på många håll effektivare verksamheter och kan dela på värdefull kompetens som behövs för att hantera speciella uppgifter.

Samverkan ger oss också möjlighet att nyttja skalfördelar som annars bara större kommuner kan dra nytta av. Utbildningsområdet är ett bra exempel. Hanterar vi våra resurser effektivt kan vi erbjuda attraktiva utbildningar och få tillräckligt många sökande. På detta sätt tar vi också ansvar för att möta kommande utmaningar genom att ge människor kompetenser vi vet kommer att behövas.

Redan idag samverkar vi i allt från kunskapsbaserade nätverk till formella samarbeten som vårt kommunalförbund SÄM, vilka hanterar avfall och återvinning. Under våren har en kartläggning gjorts av alla de samarbeten som redan pågår mellan 2 eller fler av våra kommuner. Samtidigt inventerades områden där vi ser nya möjligheter att samverka. Utifrån denna sammanställning ska vi se vad våra organisationer kan börja med direkt och vad som kräver politiska beslut innan genomförande.

Vi tror att samarbeten är nödvändigt för att små och medelstora kommuner ska klara det kommunala uppdraget i framtiden. Vi måste samverka mer och det känns naturligt att utveckla samarbetet med dom vi redan har en god relation med. Vi behöver lyfta blicken och se till helheten och våra invånares bästa.

Vi ser samarbeten som möjligheter!

Gislaved

Carina Johansson (C)
Kommunstyrelsens ordförande

Anton Sjödel (M)
KS 1:a vice ordförande

Marie Johansson (S)
KS 2:a vice ordförande

Gnosjö

Kristine Hästmark (M)
Kommunstyrelsens ordförande

Maria Sandberg (KD)
KS 1:a vice ordförande

Marius Kauppinen (S)
KS 2:a vice ordförande

Vaggeryd

Gert Jonsson (M)
Kommunstyrelsens ordförande

Ulf Abrahamsson (C)
KS 1:a vice ordförande

Kenneth Williamsson (S)
KS 2:a vice ordförande

Värnamo

Hans-Göran Johansson (C)
Kommunstyrelsens ordförande

Gottlieb Granberg (M)
KS 1:a vice ordförande

Azra Muranovic (S)
KS 2:a vice ordförande

Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo, fyra kommuner i samverkan i Gnosjöregionen, ser möjligheter att tillsammans möta de växande behov och utmaningar Sveriges kommuner står inför. Samarbeten som både hushållar med resurser och ökar servicen till invånarna blir en viktig del i lösningen.

Redan idag samverkar vi i allt från kunskapsbaserade nätverk till formella samarbeten som vårt kommunalförbund SÄM, vilka hanterar avfall och återvinning. Under våren har en kartläggning gjorts av alla de samarbeten som redan pågår mellan 2 eller fler av våra kommuner. Samtidigt inventerades områden där vi ser nya möjligheter att samverka. Utifrån denna sammanställning ska vi se vad våra organisationer kan börja med direkt och vad som kräver politiska beslut innan genomförande.

Vi tror att samarbeten är nödvändigt för att små och medelstora kommuner ska klara det kommunala uppdraget i framtiden. Vi måste samverka mer och det känns naturligt att utveckla samarbetet med dom vi redan har en god relation med. Vi behöver lyfta blicken och se till helheten och våra invånares bästa.

Vi ser samarbeten som möjligheter!

Gemensam enhet BUS och dödsboanmälningar?

241126 BUS + dödsboanmälningar föreslås GGVV-presidierna som nytt samverkansområde.

Kommunsekreteraren i Gnosjö fick i uppdrag att utreda:

- Vad skulle vara för- och nackdelar för brukare, personal och kommunerna med att skapa en GGVV-gemensam enhet?
- Hur ser omfattningen av verksamheterna ut i de fyra kommunerna idag?
- Hur skulle en sådan enhet kunna se ut och var skulle den vara placerad?
- Hur skulle de ekonomiska förutsättningarna se ut för ett sådant samarbete?

Från utredningen - fördelar med gemensam enhet.

- De rådsökande möter specialiserade handläggare som kan jobba i team och ha stöd av varandra.
- Man kommer ifrån splittrade tjänster och får specialister.
- Det kan vara mer anonymt för den rådsökande att gå till en sådan enhet än att gå i sin egen kommun, man kan välja var man gör besöket.
- En gemensam enhet gynnar kompetensförsörjningen och minskar sårbarheten i verksamheten. Sårbarheten skulle också minska vid frånvaro och sjukdom, samt sommartid.
- Större möjligheter att satsa på förebyggande arbete för exempelvis ungdomar.
- En likartad handläggning i GGVV-kommunerna.
- Lättare att utveckla verksamheten när man är flera.

Nackdelar med gemensam enhet.

- Förändringen kan skapa oro bland de som har arbetsuppgifterna idag.
- Kan finnas behov av att ta emot besök i alla fyra kommuner någon eller några dagar i veckan, vilket kan innebära mer restid för personalen och kostnader för detta.
- Man kan mista ett fungerande samarbete för försörjningsstödshandläggare.
- Det kan upplevas svårare för de kommuner som inte är värdkommun att få insyn i verksamheten och påverka kostnaderna.

Resurser januari 2025

Kommun	Tjänster	Befolkning	Tjänster/per 1000 i befolkningen
Gnosjö kommun	0,7	9 100	0,077
Vaggeryd kommun	0,5	14 700	0,034
Värnamo kommun	1	34 600	0,029
Gislaved kommun	1,6	29 000	0,055
Totalt	3,8	87 400	0,043

Ekonomiska förutsättningar.

Besparingspotentialen bedöms initialt vara liten.

Kan eventuellt finnas viss besparingspotential genom ökad digitalisering, främst inom dödsbohandläggningsområdet, ex en digital tjänst för nedladdning av underlag m.m. Lättare att bygga upp en sådan tjänst om man är flera kommuner som delar på kostnaden.

Kommunerna satsar idag olika mycket resurser på verksamheterna och behöver komma överens om ambitionsnivå och kostnadsfördelning.

Samverkan BUS och dödsboanmälningar

250430 Utredningen presenteras för presidierna.

250926 Presidierna ger kommundirektörerna i uppdrag att besluta var verksamheten ska vara placerad.

Beslutas att en eventuell gemensam enhet placeras i Värnamo.

- Naturliga valet för invånare i Vaggeryd (om det står mellan Gislaved och Värnamo).
- För gnosjöborna spelar det ingen större roll. De allmänna kommunikationerna är likvärdiga.
- Förvaltarenheten ses som en bra placering av verksamheten.

Tidplan

Aktivitet	Datum
Information till berörda medarbetare	Februari
Risk- och konsekvensanalys	Februari
Vårdkommunen tar fram förslag på budget och fördelning av kostnader	Mars
Vårdkommunen tar fram förslag på samverkansavtal mellan berörda kommuner	April
Samverkan inför beslut, MBL § 11 på CSG	Maj (6/5)
FSG Serviceförvaltningen – Värnamo kommun	Maj (26/5)
Servicenämnden – Värnamo kommun	Maj (27/5)
Politiskt beslut om att våra kommuner ska ha en gemensam budet- och skuldrådgivning samt handläggning av dödsboanmälningar	Maj
Respektive kommun kartlägger förmåner/facklig tillhörighet	Maj
Erbjudande om verksamhetsövergång	Slutet av maj/början av juni
Kommunstyrelsen – Värnamo kommun	Juni (9/6)
Förhandling om inrangering med Vision – Förmåner, lokala kollektivavtal, semester, komp, flex	Mitten av juni
Praktiska förberedelser – lokaler, arbetsplatser med mera	Juni
Framtagande av gemensamma rutiner och riktlinjer	Juni till augusti
Fortsatt arbete med riskbedömning	Augusti
Vårdkommunen skriver anställningsavtal på de medarbetare som går över	Augusti
Uppstartsmöte med medarbetare	Augusti
Berörda kommuner delger Värnamo kommun underlag på de medarbetare som går över - Anställningstid, semesterdagar, rehabilitering	Augusti
Verksamheten och medarbetare börjar i den nya organisationen	September
Skicka fakturor till berörda kommuner på semesterdagar för de medarbetare som gått över	September
Registrera anställningstid och sparade semesterdagar i Heroma	September

Planeringen framåt

- Samverkan inför beslut
 - Budget samt fördelning av kostnader
 - Samverkansavtal
 - Politiskt beslut
 - Kartläggning förmåner/facklig tillhörighet
 - Erbjudande om verksamhetsövergång
 - Förhandling om inrangering
 - Ta fram gemensamma riktlinjer och rutiner.
- Löpande Kommunikation internt och externt.
- Uppstart av gemensam enhet, när september eller oktober?

Frågor?

Tack för visat intresse!